

一般事業主行動計画

女性正社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間
2. 当社の課題 各職階の労働者に占める女性労働者の割合
3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 正社員の採用者に占める女性比率を 50%以上とする

《対策》

平成 28 年度 4 月～ 新卒学生に対して次世代育成支援対策推進法第十三条に基づく基準に適合することを周知徹底する。

平成 28 年度 5 月～ 正社員雇用転換制度を活用する。

平成 28 年度 8 月～ 女性の応募者を増やすために、インターンシップを毎年数回実施し、業務内容や職場環境の理解を促します。

目標 2 女性社員の管理職登用機会を増加する。

《対策》

平成 28 年度 4 月～ 女性社員に管理職登用の課題把握のためアンケートやヒアリング等を実施。

平成 28 年度 7 月～ 管理職研修や能力発揮に向けた研修等の取組を実施し活躍を支援する。

以上